

# Hållbarhetsrapport för BUCHEN Sweden AB // 2022



> BUCHEN Sweden AB

Hållbarhetsrapport 2022

[buchen.se](https://www.buchen.se)





**VD-ord**

**3**

**Hållbarhet som kärnverksamhet**

**4**

BUCHEN Sweden AB

4

**Styrning av hållbarhetsarbetet**

**5**

Policyer och styrdokument

5

Compliance

5

Visselblåsning

6

**En trygg och inkluderande arbetsplats**

**7**

Hälsa och säkerhet

7

Jämställdhet och mångfald

8

Kompetensutveckling

9

**Vårt miljöarbete**

**11**

Klimatet i fokus

11

Klimatnytta med industrisaneringsverksamhet

13

Farliga kemikalier och substanser

13

Avfall från den egna verksamheten samt transport och hantering av avfall och farligt avfall

13

Tillståndspliktig verksamhet

13

Miljöincidenter och olyckor

13

**Om denna rapport**

**14**

Bakgrund och organisation

14

Förändring under året

14

Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

14

Data till hållbarhetsrapport 2022

15

Kontakt

15

**Appendix: Beräknad klimatdata 2022**

**16**

## VD-ord

Det har på många sätt varit ett utmanande år. Krig i vårt närområde med påverkan på råvarutillgång och kraftigt ökat kostnadsläge har skapat nya förutsättningar vilket verksamheten på kort tid behövt anpassa sig till.

Året har präglats av en rad händelser kopplade till omstrukturering av vår koncern som inneburit avyttringar av verksamheter internt och externt. Som ett led i detta har vi bedrivit separations- och integrationsprojekt under hela året. Att gå in i en ny koncern med nya riktlinjer och rutiner och med en annan företagskultur har ställt stora krav på allas anpassningsförmåga. Jag kan med stolthet säga att våra medarbetare har gjort ett fantastiskt jobb under året med att möta dessa förändringar.

Att arbeta med hållbarhet är något vi gör dagligen. BUCHEN är ett fullserviceföretag som har utfört saneringstjänster åt industrikunder över hela Norden i mer än 50 år. Med lång erfarenhet av rengöring och underhåll av tekniska system säkerställer vi högre kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet för utrustning och maskiner i våra kunders anläggningar. Genom kontinuerlig utveckling av metoder och utrustning medverkar vi till en ökad cirkuläritet hos våra kunder då vi bland annat återför produktionsspill och tar tillvara på spillvärmerna när vi renar och minskar vattentillgången.

Vår verksamhet bidrar till minskad miljöbelastning och besparing av naturresurser hos våra kunder och därmed även till ett hållbart samhälle.

Verksamhetens viktigaste resurs är våra kompetenta medarbetare därav lägger vi stor vikt vid att vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på hälsa och säkerhet.

Sedan länge arbetar vi även målmedvetet med hållbarhetsfrågorna inom den egna organisationen. Vi genomför exempelvis en rad satsningar för att minska vårt klimatavtryck och för att nå upp till vår nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Verksamheten är dessutom certifierad i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 sedan många år tillbaka.

Vår målsättning är att ge våra intressenter en transparent och balanserad bild av vårt hållbarhetsarbete och våra ambitioner att bidra till en hållbar cirkulär ekonomi och en långsiktig lönsam tillväxt.



Christer Hedberg



# Hållbarhet som kärnverksamhet

Verksamheten har ett starkt fokus på hållbarhet och en lång tradition av att arbeta tillsammans med svenska företag och medverkar till deras hållbarhetsarbete. Våra tjänster bidrar till att säkerställa våra kunders kapacitets, effektivitet och driftsäkerhet, förlänga livslängden på deras utrustning och därmed undvika betydande utsläpp från våra kunders produktion och minskar deras resursförbrukning.

Pågående metodutveckling inom exempelvis "No-entry-cleaning" och Mobil vattenrening i nära samarbete med våra kunder är ett led i att göra hållbarhet lönsamt där vi verkar för att förändra synen på effektiv resursanvändning hos våra intressenter.

Verksamheten har också ett mycket stort fokus på hälsa och säkerhetsarbetet där vi ska agera förebilder och nu tar ytterligare steg i vår kulturresa för att förändra attityder, inställning och beteende gentemot hälsa och säkerhet och hållbarhetsarbetet i branschen.

Den svenska koncernen bestod under år 2022 av BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB samt ytterligare intresse- och dotterbolag. Verksamheten i BUCHEN Sweden

AB utgörs främst av industrisanering och i REMONDIS Sweden AB utgörs verksamheten av insamling och sortering av fraktioner för återvinning.

Under 2022 ägdes den svenska koncernen av REMONDIS International GmbH under majoriteten av tiden. Under våren 2022 påbörjades arbetet med att separera verksamheterna och i december 2022 gjordes en aktieöverlåtelse av BUCHEN Sweden AB exklusive dotterbolag internt inom REMONDIS-gruppen till det nybildade svenska moderbolaget REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB.

I denna hållbarhetsrapport redovisas endast resultatet för BUCHEN Sweden AB. En separat hållbarhetsrapport har upprättats för REMONDIS Sweden AB och dess dotterbolag.

## > BUCHEN Sweden AB

Verksamheten finns på 15 platser i Sverige från Löddeköpinge i söder till Luleå i norr. Verksamheten har totalt ca 430 medarbetare (omräknat 340 FTE) och omsatte närmare 486 MSEK (exklusive försäljning av aktier) under 2022. Den är främst inriktad mot den svenska process- och

energiindustrin och erbjuder saneringstjänster inklusive underhållsstopp över hela landet. Vanliga tjänster är vakuumsugning, kombibilstjänster (spol- och slamsugning), högttrycksrengöring samt blästringstjänster.





# Styrning av hållbarhetsarbetet



Ansvar för hållbarhetsfrågorna innehas ytterst av BUCHEN Sweden AB:s styrelse. VD och koncernledningen är ansvariga för strategiutveckling, samordning, implementering och uppföljning. VD är även ansvarig för rapportering av måluppfyllnad till styrelsen.

## > Policyer och styrdokument

Företagets hållbarhetsarbete styrs av bolagets olika policyer och riktlinjer. Den övergripande policyn som ytterst styr hållbarhetsarbetet för verksamheten är Affärs- och hållbarhetspolicyn. Ytterligare policyer och riktlinjer finns inom en rad områden i syfte att förenkla och förtydliga. Det är varje medarbetares ansvar att känna till, bidra till och agera i enlighet med uppsatta policyer.

Under 2022 gjordes en översyn av samtliga policyer och riktlinjer, för att harmonisera dessa med det nya moderbolagets policyer och riktlinjer. Nya policyer utvecklades, såsom exempelvis en Uppförandekod för leverantörer och Informationssäkerhet som tidigare fanns via de gamla ägarna. Vårt complianceprogram med tillhörande policys och riktlinjer har introducerats och implementerats i verksamheten.

För säkerställande att bolagets policyer och regelverk efterlevs finns interna kontrollsystem på plats. Utbildningsinsatser genomförs löpande vid uppdatering av gällande regelverk.

## > Faktaruta: Övergripande Policyer och riktlinjer

- Affärs- och hållbarhetspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- Etiska riktlinjer/Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Arbetsmiljöpolicy
- Mångfalds- och likabehandlingspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- Compliance-program från REMONDIS-gruppen bestående av flertalet direktiv
- Direktiv för representation

## > Compliance

Bolaget har ett strategiskt ramverk bestående av ett antal policyer och direktiv som bland annat sätter ramarna för koncernens complianceprogram med särskilt fokus på anti-korruption. Vårt complianceprogram är en vägledning för hur vi ska agera i olika sammanhang och situationer och är utvecklat i syfte att säkerställa förtroendet för bolaget och att etiska krav efterlevs.

En utbildningskampanj inleddes i de tidigare ägarnas regi under 2020. Målet var att fokusera på högriskområden och skapa en bas för det vidare arbetet med compliancefrågor. På grund av det intensiva arbetet kring försäljningen av verksamheterna under 2021 genomfördes inte compliance-kampanjen i sin helhet och flera av de planerade aktiviteterna sköts upp. Under 2022 återupptogs arbetet, då med att utveckla och anpassa vårt complianceprogram efter de nya ägarnas direktiv. Utbildning i Uppförandekoden lanserades

som e-utbildning med steg 1 i juni och steg 2, med fokus på antikorruption, i november 2022. Utbildningarna är obligatoriska för samtliga anställda.

Vid årsskiftet hade 47% av medarbetarna tagit del av Steg 1 och 23% hade genomfört Steg 2. Som en följd av försäljningen och separationen har system och IT-miljön flyttats vid två tillfällen på kort tid, vilket har försvårat deltagandet i våra interna utbildningar generellt. Kampanjen fortsätter därför under år 2023.

Under hösten 2022 anordnades även en lärarledd utbildning med fokus på antikorruption för ledningsgruppen, personer inom affärsutveckling samt operativa chefer. Vid utbildningstillfället deltog samtliga personer i ledningsgruppen och affärsutveckling samt 75% av de operativa cheferna.

### > Visselblåsning

Fram till 16 december 2021 fanns en visselblåsarkanal tillgänglig genom de tidigare ägarna, vilken kompletterades med en lokal visselblåsarkanal via en särskild e-postadress till den etiska kommittén. I och med försäljningen av bolaget påbörjades arbetet med att upprätta en ny extern visselblåsarkanal.

BUCHEN har sedan april 2022 en lokal visselblåsarkanal tillgänglig via det externa och oberoende systemet QnisterWhistle. Rapporter som inkommer via visselblåsartjänsten går, efter en första bedömning av relevans hos Qnister, vidare till vår interna etiska kommitté bestående av HR Business Partner och Head of Safety & Culture. De som ingår i företagets etiska kommitté har inte något personalansvar.

Vidare finns även en koncerngemensam visselblåsarkanal i Tyskland vilken administreras av koncernens Chief Compliance Officer. Genom dessa visselblåsarkanalerna har medarbetare möjlighet att förmedla misstankar om eventuella missförhållanden.

Under 2022 inkom 2 ärenden. Dessa har utretts av den etiska kommittén varav den ena är att definiera som klagomål. Denna har kanaliserats ut i organisationen för omhändertagande och för eventuella åtgärder. Det andra ärendet är avslutat och lämpliga åtgärder har vidtagits.





# En trygg och inkluderande arbetsplats

I BUCHEN Sweden AB är vår viktigaste resurs våra medarbetare, deras kompetens och lojalitet. Under 2022 utarbetades därför en strategi för Nöjda medarbetare och kultur som är en del av den övergripande strategin för BUCHEN Sweden AB och syftar till att skapa mervärde för hela verksamheten.

Bolaget strävar alltid efter att erbjuda medarbetarna en utvecklande, trygg och inkluderande arbetsplats som ska bidra till att människor mår bra, trivs och växer. 2021 och 2022 har på många sätt varit utmanande år i och med den globala pandemin, försäljningen av koncernen och därefter

separation från dotterbolagen. Den har inneburit nya förutsättningar, både för bolaget som arbetsgivare och för företagets medarbetare som har uppvisat en stor anpassningsförmåga.

## > Hälsa och säkerhet

Bolaget är sedan många år certifierat i enlighet med ISO 45001<sup>1</sup>. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan mellan ledning, medarbetare och skyddsombud.

Som ett led i att leva upp till våra intressenters förväntningar, vår egen nollvision avseende arbetsplatsrelaterade olyckor och vår strävan efter en trygg arbetsplats har bolaget även två arbetsmiljöspecialister anställda, en med huvudansvar för den fysiska arbetsmiljön och en med huvudansvar för den psykosociala.

Riktlinjerna för arbetsmiljöarbetet återfinns i arbetsmiljöpolicy och bolagets hälsa- och säkerhetsstrategi. Strategin utgör det övergripande ramverket i utformandet av detaljerade handlingsplaner för att nå bolagets övergripande hälsa och säkerhetsmål. En översyn och uppdatering av strategin genomfördes under 2022 till följd av försäljningen. I enlighet med hälsa- och säkerhetsstrategin har bolaget både centrala och lokala mål kopplade till hälsa och säkerhet. Genom proaktiva åtgärder och aktiviteter strävar bolaget efter att minimera antalet olyckor. Detta handlar exempelvis om att öka inrapporteringen och analys av tillbud och riskobservationer.

Inom bolaget finns en central skyddskommitté vars syfte är att delta i planeringen av och följa upp arbetsmiljöarbetet. Skyddskommittén bevakar också utvecklingen av det förebyggande arbetet och att motverka ohälsa och olycksfall samt verka för arbetsförhållanden som uppmuntrar förbättrad hälsa hos medarbetarna.

Deltagare är VD, operativ chef, hälsa och säkerhetspecialist, HR, huvudskyddsombud, skyddsombud från de två största lokalkontoren, facklig representant samt tre skyddsombud från övriga lokalkontor där samtliga skyddsombud deltar minst en gång per år. Övriga stödfunktioner bjuds in vid behov. Under 2022 anordnades fyra möten i enlighet med gällande rutin.

Under året har fysiska skyddsronder genomförts löpande. Periodiciteten är beroende på storlek och typ av verksamhet på enheten. I snitt görs två skyddsronder per år och enhet. På större mer komplexa enheter utförs fyra skyddsronder per år. På mindre enheter utförs en skydds rond per år. Periodiciteten fastställs i kontrollprogram och kontrolleras genom stickprov vid internrevision.

Interna revisioner genomförs i enlighet med en fastställd årsplan. Besöken resulterar i en skriftlig rapport med positiva iakttagelser, eventuella avvikelser och förbättringsförslag med krav på åtgärder och uppföljning.

### De största identifierade arbetsmiljöriskerna var för 2022:

- Hantering av asbest vid saneringsarbete.
- Risk för skador kopplat till hantering av tunga maskiner och fordon.
- Risker för skador vid arbete med höga tryck.

<sup>1</sup> Tidigare OHSAS 18001, uppgradering till ISO 45 001 skedde 2020.

Under året har totalt 7 olyckor som medfört frånvaro inträffat, varav en var inhyrd personal. Ingen olycka har inneburit allvarlig kroppsskada. Samtliga olyckor utreds och en rad åtgärder, såsom utbildning och utökad information, har vidtagits från bolagets sida för att säkerställa att dessa inte inträffar igen.

| > Olycks- och händelsestatistik                                                                            |                   |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|------|
| Olycksfall och händelser                                                                                   | 2020              | 2021 | 2022 |
| LTI – Lost time injury, inkl. inhyrd personal<br>(Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar) | 14,0 <sup>2</sup> | 14,2 | 9,5  |
| Totalt antal olyckor                                                                                       | 51                | 51   | 47   |
| Varav inhyrd personal                                                                                      | 1                 | 0    | 1    |
| Totalt antal olyckor MED frånvaro                                                                          | 11                | 10   | 6    |
| Varav inhyrd personal                                                                                      | 0                 | 0    | 1    |
| Totalt antal olyckor UTAN frånvaro                                                                         | 41                | 41   | 41   |
| Varav inhyrd personal                                                                                      | 1                 | 0    | 0    |
| Totalt antal tillbud                                                                                       | 119               | 138  | 146  |
| Totalt antal riskobservationer                                                                             | 419               | 504  | 389  |

I den medarbetarundersökning som genomförs regelbundet följs den psykosociala arbetsmiljön upp. I och med försäljningen och omorganisationen av bolaget under året har extra stor vikt lagts vid kommunikation och samverkan för att förebygga den psykosociala påverkan en sådan process kan innebära.

Flexibilitet och friskvårdsförmåner är en del av företagets strävan att öka medarbetarnas välmående, förebygga ohälsa och vara en attraktiv arbetsgivare. Lagstadgade hälsoundersökningar ges till berörda medarbetare i enlighet med gällande krav. Utöver de lagstadgade hälsoundersökningarna erbjuds också samtliga anställda en frivillig allmän hälsoundersökning minst vart tredje år. Genom företagshälsovården kan medarbetare även få hjälp med exempelvis samtalsterapi, behandling hos sjukgymnast,

bedömning av ergonom eller specialistläkare. Medarbetarna erbjuds även ett årligt friskvårdsbidrag. För att ge medarbetarna så goda förutsättningar som möjligt att kombinera arbete, familj och fritid finns möjlighet till hemarbete för de som har arbetsuppgifter som tillåter detta.

Personalomsättningen var under året 17 %. Personalomsättningen var högre än normalt beroende på kompetensbrist inom branschen vilket skapat en osund lönedrivning som BUCHEN valt att inte vara en del av. BUCHEN arbetar för en lönesättningsmodell som bygger på erfarenhet och kompetens.

Sjukfrånvaron var under året 7,64 %, vilket är något högre än normalt, troligtvis beror det på förändrade beteenden vid sjukdomssymptom som en följd av Covid 19 pandemin.

### > Jämställdhet och mångfald

Bolaget ska vara en inkluderande arbetsplats där alla behandlas likvärdigt och har samma rättigheter och möjligheter. Ingen form av kränkande särbehandling, diskriminering eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen accepteras. Arbete för jämställdhet och mångfald utgår från synen att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats.

Under 2022 var medelåldern för samtliga anställda 41,3 år, andelen kvinnor i bolaget ökade från 12% 2021 till 14% 2022.

Bolagets ambition uttrycks i Mångfalds- och likabehandlingspolicy och Likabehandlingsplan. Policyn innehåller även förklarande direktiv samt en rutin för hur eventuella



potentiella kränkningar ska rapporteras. Arbetet med jämställdhet och mångfald inkluderas i det proaktiva psykosociala arbetsmiljöarbetet. Bolagets förebyggande arbete omfattar en rad åtgärder såsom årliga lönekartläggningar, utbildning och meritokratisk rekrytering för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen där endast kompetens ska styra. Det förebyggande arbetet dokumente-

ras löpande av HR-funktionen. Som ett led i detta arbete beslutade bolaget att i förebyggande syfte anordna återkommande workshops gällande kränkande särbehandling/sexuella trakasserier, kultur och beteende vid företagets lokalkontor och för olika arbetsgrupper. Under år 2022 hölls totalt 10 workshops vid fem platskontor. Detta arbete kommer att fortsätta även under år 2023.

#### > Medelantal anställda fördelat på ålder och kön

|                   | Ålders-grupp | 18–29 år |    | 30–39 år |    | 40–49 år |    | 50–59 år |    | 60–69 år |   | 70+ år |     | Totalt |    |
|-------------------|--------------|----------|----|----------|----|----------|----|----------|----|----------|---|--------|-----|--------|----|
|                   |              | Antal    | %  | Antal    | %  | Antal    | %  | Antal    | %  | Antal    | % | Antal  | %   | Antal  | %  |
| Heltids-anställda | Män          | 43       | 14 | 76       | 25 | 59       | 19 | 68       | 22 | 23       | 7 | 1      | 0,3 | 270    | 87 |
|                   | Kvinnor      | 7        | 2  | 11       | 4  | 9        | 3  | 9        | 3  | 3        | 1 | 0      | 0   | 39     | 13 |
| Tim-anställda     | Män          | 41       | 35 | 16       | 14 | 13       | 11 | 17       | 15 | 9        | 8 | 1      | 1   | 97     | 83 |
|                   | Kvinnor      | 13       | 11 | 3        | 3  | 2        | 2  | 1        | 1  | 1        | 1 | 0      | 0   | 20     | 17 |
| Totalt            | Män          | 84       | 20 | 92       | 22 | 72       | 17 | 85       | 20 | 32       | 8 | 2      | 0,5 | 367    | 86 |
|                   | Kvinnor      | 20       | 5  | 14       | 3  | 11       | 3  | 10       | 2  | 4        | 1 | 0      | 0   | 59     | 14 |

#### > Sammansättning av styrelse och ledningsgrupper fördelat på ålder och kön<sup>3</sup>

|                | Ålders-grupp | 18–29 år |   | 30–39 år |    | 40–49 år |    | 50–59 år |    | 60–69 år |   | 70+ år |   | Totalt |    |
|----------------|--------------|----------|---|----------|----|----------|----|----------|----|----------|---|--------|---|--------|----|
|                |              | Antal    | % | Antal    | %  | Antal    | %  | Antal    | %  | Antal    | % | Antal  | % | Antal  | %  |
| Styrelsen      | Män          | 0        | 0 | 0        | 0  | 1        | 25 | 2        | 50 | 0        | 0 | 0      | 0 | 3      | 75 |
|                | Kvinnor      | 0        | 0 | 0        | 0  | 0        | 0  | 1        | 25 | 0        | 0 | 0      | 0 | 1      | 25 |
| Lednings-grupp | Män          | 0        | 0 | 0        | 0  | 3        | 33 | 1        | 11 | 0        | 0 | 0      | 0 | 4      | 44 |
|                | Kvinnor      | 0        | 0 | 1        | 11 | 2        | 22 | 2        | 22 | 0        | 0 | 0      | 0 | 5      | 56 |

<sup>3</sup>Denna Tabell avser per den 31/12 2022 efter aktieöverlåtelsen till REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB

Bolaget respekterar självklart alla medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Kollektivavtal finns på samtliga arbetsplatser och totalt omfattas 100 procent av medarbetarna av kollektivavtal.



### > Kompetensutveckling

Utveckling av ett nytt ledarskapsprogram pågår vilket är planerat att lanseras under år 2023.

Kompetensutveckling sker alltid i samråd med den enskilda medarbetaren och utgår från den enskilda medarbetarens önskemål samt verksamhetens behov och resurser. Medarbetare har, tillsammans med sin chef, ett ansvar att aktivt identifiera utvecklingsbehov och föreslå kompetensutvecklingsåtgärder för att bibehålla, utveckla och erhålla den kompetens som krävs i rollen.

Ett viktigt forum för detta är de årliga utvecklingssamtalen. Under året har 31 % av medarbetarna inom BUCHEN Sweden AB haft utvecklingssamtal, vilket är avsevärt lägre än normalt. Detta beror till stor del på att ett nytt systemstöd infördes där implementeringen inte fungerade som önskat. Problematiken är adresserad och löst inför 2023 års utvecklingssamtal. Inom stab och ledning har 100 % av medarbetarna haft utvecklingssamtal. Bolaget uppmuntrar även till intern rörlighet för att erbjuda medarbetarna ytterligare utvecklingsmöjligheter inom organisationen.

Inom BUCHEN finns även fokusgrupper för olika arbeten. I dagsläget finns fokusgrupper för Spolbil/slamsugare/ Kombi-bil och ADR, Vakuumsugbil samt och Högtrycksspolning. Fokusgrupperna har till uppgift att arbeta med metodutveckling, arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor så som t. ex. ergonomi och skyddsutrustning samt utbildningar inom respektive områden. Nya medarbetare kompetensutvecklas

med hjälp av fokusgrupperna där de arbetar tillsammans med en mentor tills berörd arbetsledning anser att man behärskar maskinen och arbetet. Fokusgrupperna utgör ett skydd för att både vi och våra kunder skall vara trygga med att vår personal har genomgått en internutbildning för varje maskin som nyttjas.

BAM, Bättre arbetsmiljöutbildning, är en grundutbildning för chefer och skyddsombud som ger metoder och kunskaper för att jobba med den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Inom BUCHEN är det obligatorisk för personer med personalansvar, övriga ledare och skyddsombud att genomgå BAM-utbildning vart 5:e år. Även övriga medarbetare får delta efter beslut från närmsta chef.

Utveckling av ett nytt ledarskapsprogram pågår vilket är planerat att lanseras under år 2023.

Bolaget erbjuder kontinuerligt en rad kompetenshöjande utbildningar. På grund av verksamhetens beskaffenhet ställs höga krav på säkerhet och många av de arbetsmoment som finns kräver flertalet lagstadgade utbildningar, certifieringsutbildningar och andra kravutbildningar.

### > Under året har följande utbildningar genomförts<sup>4</sup>:

- 210 certifieringsutbildningar har slutförts inom 17 olika områden.
- BAM-utbildning, 6 utbildningstillfällen för arbetsledning, chefer och skyddsombud. Totalt deltog 61 medarbetare.
- Säkerhetskultur med filmvisning på samtliga lokalkontor i Sverige samt för flertalet kunder och beställare, påbörjades december 2021 och pågick även under år 2022.
- Workshops gällande kränkande särbehandling/ sexuella trakasserier, kultur och beteenden vid företagets lokalkontor och för olika arbetsgrupper.
- Utbildning i ärendehanteringssystem för olycksfall och andra incidenter med fokus på utredning och rotorsaksanalys.
- Våra yrkeschaufförer utför löpande diverse utbildningar inom yrkestrafikområdet så som ADR/Transport av farligt gods, yrkeskompetensbevis inklusive sparsam körning.
- Höga tryck-utbildning hålls löpande för sanerare.
- Digital utbildning i två steg i Uppförandekod med fokus på antikorrupcion.
- Utbildning i antikorrupcion för ledningsgrupp, affärsutveckling och operativa chefer.

<sup>4</sup> I samband med försäljningen byttes samtliga IT-stödsystem för bland annat kompetens, utbildning och lönehantering. Ett nytt LMS-system (Learning Management System) implementeras under 2022-2023.

# Vårt miljöarbete

Bolaget har ett väl etablerat systematiskt miljöarbete med fokus på att minska miljöpåverkan, minimera miljöriskerna samt uppnå ständiga förbättringar. Bolaget är sedan många år certifierat i enlighet med ISO 14001. Vårt miljöarbete styrs ytterst genom vår Affärs- och hållbarhetspolicy med tillhörande direktiv. Det operativa arbetet leds av regionchefer och platschefer som rapporterar direkt till ledningsgruppen.

Miljöriskerna är sedan länge kartlagda och bolaget tillämpar försiktighetsprincipen i vårt dagliga arbete. De främsta miljöriskerna utgörs av klimatpåverkande utsläpp samt risk för utsläpp av miljöfarliga ämnen vid transport och hantering av avfall och farligt avfall för kunders räkning.

Den egna verksamheten använder sig av mycket små mängder kemikalier i egna produktionen, då mestadels oljor, fetter och rengöringsmedel.



## > Klimatet i fokus

Företaget strävar hela tiden efter att minska den egna klimatpåverkan, då det är en betydande del av företagets totala miljöpåverkan. Särskilt fokus har lagts på energi- och drivmedelsförbrukning.

I april 2021 lanserades bolagets klimatstrategi för perioden 2021–2034, med basår 2020. Strategin utgör det övergripande ramverket i utformandet av detaljerade handlingsplaner för att nå bolagets klimatmål. En revidering av strategin gjordes under 2022 till följd av försäljningen då klimatmålen baserades på tidigare ägares nordiska verksamhet.

Totalt orsakades koldioxidutsläpp i scope 1 och 2 på 4 529 ton jämfört med 4 885 föregående år, vilket innebär en 7% minskning (23% jämfört med basåret 2020), detta trots den rådande bristen på tillgång på fossilfritt bränsle men tack vare många andra aktiviteter för att minska våra utsläpp.

Minskningen var något mindre än förväntat vilket främst är en följd av omställning av verksamheten samtidigt som övergången till förnyelsebart drivmedel inte ökat i planerad takt till följd av utvecklingen på världsmarknaden, vilket påverkade drivmedelspriserna drastiskt och den bristande tillgången på fossilfritt HVO. Även mängden inköpt förnyelsebar el har minskat sedan basåret 2020.

## > Utsläpp av koldioxid<sup>5</sup>

| Klimatpåverkan                                  | 2020   | 2021          | 2022          |
|-------------------------------------------------|--------|---------------|---------------|
| Scope 1 (Ton CO <sub>2</sub> )                  | 5 827  | 4 725         | 4 334         |
| Scope 2 (Ton CO <sub>2</sub> )                  | 54     | 161           | 195           |
| Scope 1+2 (Ton CO <sub>2</sub> )                | 5 881  | 4 885         | 4 529         |
| Scope 3 (Ofullständigt)* (Ton CO <sub>2</sub> ) | Saknas | Ofullständigt | Ofullständigt |

\* Scope 3 - Data är ofullständig. För detaljerade uppgifter kring koldioxidutsläpp se Tabell 9 i Appendix.

<sup>5</sup> Till 2022 års redovisning har vissa schablonvärden som nyttjas vid redovisningen av klimatdata ändrat varpå uppgifterna har justerats jämfört med 2021 Hållbarhetsrapport. Data för uppvärmning och el 2020 har korrigerats efter att ett överföringsfel påträffats i underlaget till beräkningarna.



BUCHENS direkta klimatpåverkan härstammar främst från driften av maskiner såsom högtryckspumpar och vakuum-sugbilar samt transporter vid utförande av tjänster såsom kombibilstjänster (spol- och slamsugning).

En omställning av verksamheten pågår med en koncentration mot större industrikunder och färre kommunala uppdrag vilket medför att företagets högtryckspumpar nyttjas i högre

grad medan andelen intäkter från kombibilstjänster minskar. Då drift av högtryckspumpar innebär en högre förbrukning per driftimme medför omställningen en ökad drivmedelförbrukning.

Andelen fossilfritt HVO i drivmedel till tunga fordon skall enligt vår strategi ökas kontinuerligt, dock behöver tillgången till HVO säkerställas.

#### > Egna transporter och maskiner, drivmedelförbrukning och andel förnyelsebart

| Drivmedel                                                                           | 2020      | 2021      | 2022      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Total mängd drivmedel (l)                                                           | 1 959 799 | 1 809 819 | 1 731 024 |
| Förbrukning per omsättning (l/kSEK)                                                 | 3,9       | 3,7       | 3,6       |
| Totalt utsläpp av koldioxid från transporter och maskiner (ton CO <sub>2</sub> ekv) | 5 827     | 4 725     | 4 334     |
| Andel förnyelsebart (%)                                                             | 21        | 24        | 28        |

Som ett led i arbetet med att minska koldioxidutsläppen byts fordonsflottan kontinuerligt ut mot Euro 6, 57 % av den tunga fordonsflottan Euro 6-klassad.

arbetsmetoder. Förebyggande underhåll och utbildning i sparsam körning för chaufförer och maskinoperatörer är andra exempel på förebyggande åtgärder.

Fordons- och maskinparken byts ut och moderniseras löpande. Vi arbetar även aktivt med effektivisering av

#### > Tunga fordon, antal och euroklass

| Tunga fordon | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|------|------|------|
| Antal        | 121  | 118  | 116  |
| Euro 6 (%)   | 46   | 53   | 57   |
| Euro 5 (%)   | 27   | 25   | 25   |
| ≤ Euro 4 (%) | 26   | 23   | 18   |

Medarbetarnas tjänsteresor är delvis inkluderade i verksamhetens koldioxidutsläpp och avfall producerat i den egna verksamheten är inte inkluderat i verksamhetens koldioxidutsläpp, då klimatpåverkan från dessa områden är begränsad jämfört med övrig verksamhet.

#### > Lätta fordon, antal och euroklass

| Personbilar och lätta lastbilar | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|------|------|------|
| Antal                           | 147  | 148  | 148  |
| Hybrid                          | 5    | 7    | 9    |
| Euro 6 (%)                      | 65   | 66   | 68   |
| Euro 5 (%)                      | 20   | 20   | 18   |
| ≤ Euro 4 (%)                    | 10   | 7    | 5    |

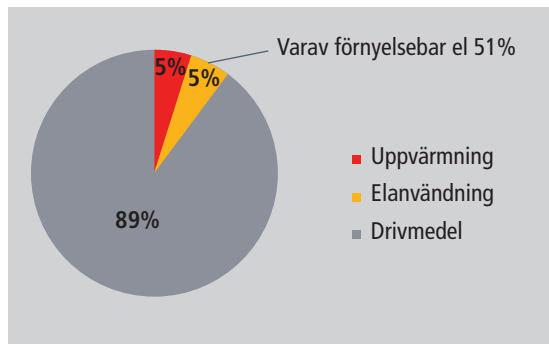
Under 2021 och 2022 har energikartläggningarna uppdaterats med anledning av bolagets försäljning från Veolia.

Andelen förnyelsebar inköpt el har minskat som en följd av att ett nationellt upphandlat avtal löpt ut och gått över till lokala aktörer. Inköpt el utgör en marginell del av företagets totala energiförbrukning och totala bidrag till koldioxidutsläpp.

> Fördelning energianvändning<sup>6</sup> – köpt energi

| Media – köpt energi                 | 2020          | 2021          | 2022          |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Uppvärmning (MWh)                   | 966           | 1 178         | 980           |
| Elanvändning (MWh)                  | 1 288         | 1 136         | 1 192         |
| Varav förnyelsebart el (%)          | 93            | 78            | 51            |
| Drivmedel (MWh)                     | 20 501        | 17 648        | 16 841        |
| Varav förnyelsebart drivmedel (%)   | 21            | 24            | 28            |
| <b>Total energianvändning (MWh)</b> | <b>22 755</b> | <b>19 962</b> | <b>19 013</b> |

> Fördelning energianvändning 2022



<sup>6</sup> Beräkningarna för uppvärmning för år 2020 har justerats efter att ett överföringsfel påträffats i underlaget till beräkningarna.

> Klimatnytta med industrisaneringsverksamhet

**BUCHEN Sweden AB väsentligaste bidrag till att bekämpa klimatförändringarna är genom vår tjänsteleverans där vi bidrar till att säkerställa våra kunders kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet, förlänga livslängden på deras utrustning och därmed undvika betydande utsläpp från våra kunders produktion.**

I dagsläget är denna klimatnytta svår att mäta och redovisa.

I företagets klimatbokslut redovisas utsläpp som uppkommer i hela värdekedjan. Klimatnyttan synliggörs och

> Farliga kemikalier och substanser

Bolaget har länge arbetat i enlighet med substitutionsprincipen. Detta innebär att de rengöringskemikalier som används vid vissa tjänster inom industrisaneringen samt de kemikalier och oljor som hanteras i våra verkstäder sedan länge är utbytta mot alternativ som innebär minsta möjliga påverkan på miljön.

> Avfall från den egna verksamheten samt transport och hantering av avfall och farligt avfall

Ytterst lite avfall genereras i den egna verksamheten. Avfallet utgörs av mindre mängder hushållsavfall från de olika kontoren samt farligt avfall såsom filter och oljetrasor från fordonsverkstäderna. Farligt avfall hanteras givetvis på vederbörlig sätt.

Det är vanligt förekommande att verksamheten hanterar avfall och farligt avfall som uppstår vid utförande av tjänst hos kund. Bolaget innehar tillstånd för yrkesmässig transport av såväl avfall som farligt avfall. Alla medarbetare som arbetar med farligt avfall har erforderlig utbildning för att kunna hantera avfallet på ett säkert sätt.

> Tillståndspliktig verksamhet

Tillstånd enligt Miljöbalken för tankrengöring finns för en mindre anläggning belägen i Sundsvall. Verksamheten kontrolleras regelbundet i enlighet med kontrollprogram och tillstånd, årlig miljörapportering upprättas.

> Miljöincidenter och olyckor

Bolaget har inte haft några utsläpp till varken mark, luft eller vatten sedan innan 2017, ingen misstanke om eventuell förorening förekommer.

# Om denna rapport



## > Bakgrund och organisation

Denna hållbarhetsrapport omfattar BUCHEN Sweden AB (fd. Veolia Recycling Solutions Nordic AB), org.nr 556064-3164, med huvudkontor på Importgatan 45 i Hisings Backa, Sverige.

Under 2022 hade BUCHEN Sweden AB följande dotterbolaget; REMONDIS Sweden AB (fd. Veolia Recycling Solutions Sweden AB). Fredrik Helander Konvertering AB och REMONDIS Plastics Sweden AB (fd. Veolia Recycling Plastics Sweden AB). En inkrämsöverlåtelse av verksamheterna i

Fredrik Helander Konvertering AB och Veolia Recycling Plastics Sweden AB gjordes till REMONDIS Sweden AB, per den 1 januari 2021. BUCHEN Sweden AB hade även två intressebolag; Tandem UK Ltd (33%) och Tandem Import-Export GmbH (33%).

Dotterbolagen och intressebolagen är exkluderade denna redovisning, separat hållbarhetsrapport upprättas för REMONDIS Sweden AB.

## > Förändring under året

I denna rapport har bolaget benämnts med sina nu gällande firmanamn BUCHEN Sweden AB, ändring av firmanamn genomfördes i februari 2022.

BUCHEN Sweden AB, förvärvades från tidigare ägare av det tyska bolaget REMONDIS International GmbH i december 2021 tillsammans med den återvinningsverksamhet och tillhörande dotterbolag som numera går under namnet REMONDIS Sweden AB. Som en del av transaktionen förvärvades BUCHEN Sweden AB industrisaneringsverksamheten från Veolia Sweden AB.

Inom REMONDIS-gruppen drivs industrisaneringsverksamheten under varumärket BUCHEN och återvinningsverksamheten under varumärket REMONDIS.

Under våren 2022 påbörjades arbetet med att separera verksamheterna. Intressebolagen avyttrades och Fredrik

Helander Konvertering AB och REMONDIS Plastics Sweden AB överläts till REMONDIS Sweden AB.

I december 2022 överläts aktierna i kvarvarande dotterbolaget REMONDIS Sweden AB till REMONDIS International GmbH. Aktierna i BUCHEN Sweden AB överläts därefter till det nybildade svenska moderbolaget REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB ägs i sin tur av REMONDIS Maintenance & Services International GmbH som också är en del av REMONDIS-gruppen. I samband med aktieöverlåtelsen ändrades huvudkontoret till Mejselvägen 11 i Sundsvall, Sverige.

Ytterligare förändringar har skett inom dotterbolaget REMONDIS Sweden AB, dessa förändringar beskrivs i hållbarhetsrapport och årsredovisning för REMONDIS Sweden AB.

## > Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, med målsättning att ge en öppen och balanserad bild av BUCHEN Sweden AB:s hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsredovisningen har granskats av KPMG i enlighet med årsredovisningslagen.

Detta är bolagets andra egna hållbarhetsrapport. Tiden innan förvärvet har bolagets hållbarhetsarbete redovisats som en del Veolia Nordic AB:s och Veolia Environnements hållbarhetsredovisning. Denna hållbarhetsrapport som avser kalenderåret 2022 publiceras den **31:e maj 2023** på BUCHEN Sweden AB:s svenska hemsida, [www.buchen.se](http://www.buchen.se).



## > Data till hållbarhetsrapport 2022

Personaldata är beräknad på FTE. Klimatdata från el och värme har samlats in från leverantörer. Metoden och emissionsfaktorer för klimatberäkningar är i enlighet med GHG Protocol standarder.

Industriserviceverksamheten låg fram till den 30 november 2021 i bolaget Veolia Sweden AB tillsammans med två andra verksamheter som avyttrades i separat försäljningar under 2021. Data för 2021 tillhörande verksamheten är därför sammanställd på data även från hämtat från Veolia

Sweden AB. Viss data har ej kunnat överföras eller överföras korrekt på grund av systembyte och byte av IT-miljö, detta anges i dessa fall direkt i rapporten.

Under år 2022 påbörjades implementeringen av ett IT-stöd för datainsamling och bearbetning av hållbarhetsdata. I samband med detta uppdagades en del felkalkyleringar som korrigerats i årets rapport. I och med införandet av det nya IT-stödet kan vi nu säkerställa en bättre datakvalitet framöver.



### Kontakt

För frågor gällande den här hållbarhetsrapporten, kontakta Helena Malmström på, [helena.malmstrom@buchen.se](mailto:helena.malmstrom@buchen.se)

Upprättad av:

Helena Malmström 2023-03-29  
Head of QE/Sustainability

Godkänd av:

Christer Hedberg 2023-03-29  
VD

> Appendix: Beräknad klimatdata 2022 <sup>7</sup>

| Klimaytpåverkan/Utsläpp                                                                           | 2020              | 2021                    | 2022              | Kommentar                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Scope 1</b>                                                                                    | <b>5 827</b>      | <b>4 725</b>            | <b>4 832</b>      |                                                                                         |
| Drivmedel till fordon och maskiner (Ton CO <sub>2</sub> )                                         | 5 827             | 4 725                   | 4 334             |                                                                                         |
| Köldmedieläckage (Ton CO <sub>2</sub> )                                                           | 0                 | 0                       | 0                 |                                                                                         |
| <b>Scope 2<sup>8</sup></b>                                                                        | <b>54</b>         | <b>161</b>              | <b>195</b>        |                                                                                         |
| Inköpt el (Ton CO <sub>2</sub> )                                                                  | 4                 | 99,5                    | 123               |                                                                                         |
| Inköpt fjärrvärme och fjärrkyla (Ton CO <sub>2</sub> )                                            | 50                | 61                      | 72                |                                                                                         |
| <b>Summa Scope 1+2</b>                                                                            | <b>5 881</b>      | <b>4 885</b>            | <b>4 529</b>      |                                                                                         |
| <b>Scope 3</b>                                                                                    | <b>165</b>        | <b>184</b>              | <b>26</b>         | <b>Ofullständig data</b>                                                                |
| Inhyrd arbetsmaskinstjänst (Ton CO <sub>2</sub> )                                                 | Ofullständig data | Ofullständig data       | Ofullständig data | Uppgifter saknas från leverantör                                                        |
| Tjänsteresor (Ton CO <sub>2</sub> )                                                               | Ofullständig data | 10<br>Ofullständig data | 21                | Baserat på uppgifter från resebyrå. Ofullständig data.                                  |
| Hotell (Ton CO <sub>2</sub> )                                                                     | —                 | —                       | 5                 | Ingår i tjänsteresor 2020, 2021. Baserat på uppgifter från resebyrå. Ofullständig data. |
| Bränsle- och energirelaterade utsläpp (som inte rapporteras i scope 1 & 2) (Ton CO <sub>2</sub> ) |                   | 9                       |                   |                                                                                         |
| Avfallshantering (Ton CO <sub>2</sub> )                                                           | Ej sammanställt   | Ej sammanställt         | Ej sammanställt   | Uppgifter från resp. lokalkontor har ej aggregerats.                                    |
| Kapitalvaror (Ton CO <sub>2</sub> )                                                               | 165               | 165                     |                   |                                                                                         |
|                                                                                                   |                   | Ofullständig data       | Ofullständig data | Uppgifter saknas från leverantör                                                        |
| <b>Summa Scope 1+2+3</b>                                                                          | <b>6 046</b>      | <b>5 069</b>            | <b>5 054</b>      |                                                                                         |

<sup>7</sup> Till 2022 års redovisning har vissa schablonvärden som nyttjas vid redovisningen av klimatdata ändrat varpå uppgifterna har justerats jämfört med 2021 Hållbarhetsrapport.<sup>8</sup> Data för uppvärmning och el 2020 har korrigerats efter att ett överföringsfel påträffats i underlaget till beräkningarna.

BUCHEN Sweden is part of the REMONDIS Group, one of the world's largest recycling, service and water companies. The group has branches and associated businesses in more than 30 countries across Europe, Africa, Asia and Australia. With over 40,000 employees, the group serves around 30 million people as well as many thousands of companies. The highest levels of quality. Working for the future.

**BUCHEN Sweden AB**  
Mejselvägen 11  
853 50 Sundsvall // Sweden  
T +46 60644790  
sundsvall@buchen.se  
buchen.se  
En del av REMONDIS