

Hållbarhetsrapport 2021 för BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB



Innehållsförteckning

03 VD-ORD

04 HÅLLBARHET SOM KÄRNVERKSAMHET

04 BUCHEN Sweden AB

04 REMONDIS Sweden AB

05 STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET

05 Policyer och styrdokument

05 Compliance

05 Visselblåsning

06 EN TRYGG OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

06 Hälsa och säkerhet

07 Jämställdhet och mångfald

08 Kompetensutveckling

09 VÅRT MILJÖARBETE

09 Klimatet i fokus

11 Farliga kemikalier och substanser

11 Avfall från den egna verksamheten

11 Transport och hantering av avfall och farligt avfall

12 Klimatnytta med materialåtervinning

13 BAKGRUND OCH ORGANISATION

13 Förändring under året

13 Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

13 Data till hållbarhetsrapport 2021

13 Kontakt

14 APPENDIX

VD-ord

Det har på många sätt varit ett utmanande år. Den globala pandemin fortsatte att påverka företaget. Vissa av våra kunder, främst relaterat till frånvaron på kontor, tvingades hålla stängt under en stor del av året. Och internt var omställningen till en högre grad av hemarbete inte helt utan friktion.

Under slutet av året, den 16 december, sålde våra tidigare franska ägare Veolia svenska återvinnings- och industrisaneringsverksamheten till det tyska företaget REMONDIS International. Att på kort tid anpassa sig till en ny koncern med nya riktlinjer och rutiner och med en annan företagskultur har ställt stora krav på allas anpassningsförmåga. Jag kan med stolthet säga att våra medarbetare har gjort ett fantastiskt jobb under året med att möta dessa förändringar.



Att arbeta med hållbarhet är något vi gör dagligen genom att hjälpa våra kunder att bli mer hållbara. Återanvändning och återvinning av olika material är grunden för en cirkulär ekonomi, i sin tur en förutsättning för att vi ska kunna bibehålla vårt sätt att leva. EU har uttryckt att den ekonomiska tillväxten ska frikopplas från resursförbrukningen i sin strategi "Green deal". Det arbete vi gör blir allt viktigare framöver.

Sedan länge arbetar vi även målmedvetet med hållbarhetsfrågorna inom den egna organisationen. Vi genomför exempelvis en rad satsningar för att minska vårt klimatavtryck och för att nå upp till vår nollvision för arbetsrelaterade olyckor. Verksamheten är dessutom certifierad i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 sedan många år tillbaka.

Externt har vårt hållbarhetsarbete tidigare redovisats som en del i dåvarande moderbolagets hållbarhetsredovisning, så denna hållbarhetsrapport är den första egna för den svenska koncernen. Vår målsättning är att ge våra intressenter en transparent och balanserad bild av vårt hållbarhetsarbete och våra ambitioner att bidra till en hållbar cirkulär ekonomi och en långsiktig lönsam tillväxt.

A handwritten signature in blue ink that reads "Anders Fagerström".

Anders Fagerström

Hållbarhet som kärnverksamhet

Under 2021 ägdes den svenska koncernen av Veolia under majoriteten av tiden innan det förvärvades av den tyska koncernen REMONDIS i mitten av december samma år. Den svenska koncernen består av BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB. Verksamheten i BUCHEN Sweden AB utgörs främst av industrisanering och i REMONDIS Sweden AB utgörs verksamheten av insamling och sortering av fraktioner för återvinning. Totalt hade koncernen omkring 800 medarbetare, varav cirka 450 arbetade på REMONDIS med dotterbolag. Totalt omsatte koncernen 2 162 MSEK¹ under 2021.



Gemensamt för båda verksamheterna är ett starkt fokus på hållbarhet och en lång tradition av att arbeta tillsammans med svenska företag och bidra till deras hållbarhetsarbete. Våra tjänster bidrar direkt till att minska våra kunders miljöpåverkan och genom vårt arbete med att göra hållbarhet lönsamt verkar vi för att förändra synen på effektiv resursanvändning hos alla våra intressenter. Verksamheten i Sverige tilldelades Guld av EcoVadis för året 2021.

BUCHEN Sweden AB

Industrisaneringsverksamheten finns på 13 platser i Sverige från Löddeköpinge i söder till Luleå i norr. Verksamheten har fler än 350 medarbetare och omsatte närmare 495 MSEK under 2021. Den är främst inriktad mot den svenska process- och energiindustrin och erbjuder saneringstjänster inklusive underhållsstopp över hela landet. Vanliga tjänster är vakuumsugning, kombibilstjänster (spol- och slamsugning), högttrycksrengöring samt blästringstjänster.

REMONDIS Sweden AB

Återvinningsverksamheten omsatte över 1 667 MSEK under 2021. Verksamheten finns på 23 platser i Sverige från Staffanstorps i söder till Sundsvall i norr. Bolaget är en fullserviceleverantör som hanterar samtliga materialslag genom olika delar av värdekedjan från transport, försortering, sortering och bearbetning till återvinning och återbruk av insamlad material. Kundportföljen omfattar allt från tillverkande industri, kommersiella fastigheter, kontor och detaljhandel till privatpersoner och offentlig sektor.

REMONDIS har egna anläggningar för återvinning av plast i Staffanstorps och Röstångas samt en anläggning i Hovmantorps som hanterar förbrukade ljuskällor. Anläggningen har uppgaderats under året och har nu en kapacitet att klara EU:s krav på en sorteringsgrad om minst 80 %. Sammantaget hanterade återvinningsverksamheten över 630 000 ton material, vilket bidrog till att undvika över 367 000 ton koldioxidutsläpp.

¹ inklusive omsättningen för industriserviceverksamheten innan inkörsöverlåtelsen i december 2021.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Ansvar för hållbarhetsfrågorna innehas ytterst av BUCHEN Sweden AB:s styrelse. VD och koncernledningen i respektive bolag är ansvariga för strategiutveckling, samordning, implementering och uppföljning i respektive bolag. VD för respektive bolag är även ansvarig för rapportering av målnödfyllnad till styrelsen. Funktionschef och avdelningschef ansvarar för implementering och uppföljning av mål, strategier och policyer inom den egna verksamheten. De har även ansvar för att återrapportera resultat till respektive ledningsgrupp. Externt redovisas hållbarhetsarbetet, inklusive målnödfyllnad, årligen i hållbarhetsrapporten.

Policyer och styrdokument

Företagets hållbarhetsarbete styrs av bolagets olika policyer och riktlinjer. Den övergripande policyn som ytterst styr hållbarhetsarbetet för verksamheten är Affärs- och hållbarhetspolicyn. Ytterligare policyer och riktlinjer finns inom en rad områden i syfte att förenkla och förtydliga. Det är varje medarbetares ansvar att känna till, bidra till och agera i enlighet med uppsatta policyer.

Under 2022 kommer en översyn att ske av samtliga policyer och riktlinjer, för att harmonisera dessa med det nya moderbolagets policyer och riktlinjer. Dessutom kommer nya policyer att utvecklas vid behov, såsom exempelvis en Uppförandekod för leverantörer och Informationssäkerhet som tidigare fanns via de gamla ägarna. REMONDIS följer också Återvinningsindustriernas Uppförandekod i egenskap av medlemmar i organisationen.

För säkerställande att bolagets policyer och regelverk efterlevs finns interna kontrollsystem på plats. Utbildningsinsatser genomförs löpande vid uppdatering av gällande regelverk.

> Övergripande Policyer och riktlinjer

- Affärs- och hållbarhetspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- Etiska riktlinjer/Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Mångfalds- och likabehandlingspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- Direktiv för representation
- Generella regler för relationer med leverantörer (Uppförandekod för leverantörer)

Compliance

Bolaget har ett strategiskt ramverk bestående av ett antal så kallade Key Procedures som bland annat sätter ramarna för koncernens complianceprogram med särskilt fokus på anti-korruption.

Under 2020 var compliance ett prioriterat område inom koncernen. Målet var att fokusera på högriskområden och skapa en bas för det vidare arbetet med compliancefrågor i Norden utifrån koncernens Key Procedures. Bland annat genomfördes en obligatorisk onlineutbildning i compliance med omkring 110 deltagande chefer. Utbildningen har fortsatt under 2021 för nyanställda och beförade medarbetare. Under 2021 har också en onlineutbildning för motverkande av bedrägeri genomgått av ett antal utvalda personer inom organisationen, exempelvis de som arbetar på Finansavdelningen.

Under inledningen av 2021 inleddes en del av den årliga compliance-kampanjen. Denna omfattade bland annat informationsspridning genom utskick från VD, video på intranätet och viktiga budskap på affischer och lokala tv-monitorer. På grund av det intensiva arbetet kring försäljningen av verksamheterna under 2021 genomfördes inte compliance-kampanjen i sin helhet och flera av de andra planerade aktiviteterna för 2021 har skjutits upp till 2022.

Visselblåsning

Fram till 16 december fanns en visselblåsarkanal (Whispli) tillgänglig genom det franska moderbolaget Veolia. Vidare har det funnits en lokal visselblåsarkanal inom koncernen via en särskild e-postadress till den etiska kommittén bestående av HR-direktör samt Head of Legal and Compliance. I visselblåsarkanalerna hade medarbetare möjlighet att förmedla misstankar om eventuella allvariga oegentligheter.

Under 2021 kom det in 11 ärenden. Dessa har utretts av den etiska kommittén, varav omkring hälften är att definiera mer som klagomål av olika slag. Dessa har kanaliserats ut i organisationen för omhändertagande och för eventuella åtgärder. Resterande ärenden är avslutade och lämpliga åtgärder har vidtagits, förutom i ett ärende där utredning fortfarande pågår. I och med försäljningen av bolaget påbörjades arbetet med att upprätta en ny visselblåsarkanal, vilken beräknas vara etablerad under andra kvartalet 2022.

En trygg och inkluderande arbetsplats

Bolaget strävar alltid efter att erbjuda medarbetarna en utvecklande, trygg och inkluderande arbetsplats som ska bidra till att människor mår bra, trivs och växer. 2021 har på många sätt varit ett utmanande år i och med den globala pandemin och försäljningen av koncernen. Den har inneburit nya förutsättningar, både för bolaget som arbetsgivare och för företagets medarbetare som har uppvisat en stor anpassningsförmåga.

Hälsa och säkerhet

Större delen av bolaget är sedan många år certifierat i enlighet med ISO 45001². Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan mellan ledning, medarbetare och arbetsmiljöombud.

Som ett led i att leva upp till våra intressenters förväntningar, vår egen nollvision avseende arbetsplatsrelaterade olyckor och vår strävan efter en trygg arbetsplats har bolaget även två arbetsmiljöspecialister anställda, en med huvudansvar för den fysiska arbetsmiljön och en med huvudansvar för den psykosociala.



Riktlinjerna för arbetsmiljöarbetet återfinns i arbetsmiljöpolicy och bolagets hälsa- och säkerhetsstrategi för perioden 2019–2023. Strategin utgör det övergripande ramverket i utformandet av detaljerade handlingsplaner för att nå bolagets övergripande hälso- och säkerhetsmål. En översyn av strategin kommer att göras under våren 2022 till följd av försäljningen. I enlighet med hälsa- och säkerhetsstrategin har bolaget både centrala och lokala mål kopplade till hälsa och säkerhet. Genom proaktiva åtgärder och aktiviteter strävar bolaget efter att minimera antalet olyckor. Detta handlar exempelvis om att öka inrapporteringen och analys av tillbud och riskobservationer.

Inom bolaget finns en central arbetsmiljökommitté samt en skyddskommitté på varje affärsområde. I övrigt hålls lokala skyddskommittémöten på de fyra enheter som har fler än 50 anställda. Samtliga arbetsmiljö-/skyddskommittéer har normalt fyra möten per år. I och med försäljningen blev antalet på central nivå och för affärsområdena något färre än normalt. För affärsområdet som numera är BUCHEN Sweden AB hölls tre av fyra möten, inget skyddskommittémöte hölls inom det affärsområde som nu är REMONDIS Sweden AB och centralt anordnades ett möte innan försäljningsprojektet startade. Samtliga lokala skyddskommittéer anordnade fyra möten i enlighet med gällande rutin.

Under året har fysiska skyddsronder genomförts löpande. Periodiciteten är beroende på storlek och typ av verksamhet på enheten. I snitt görs två skyddsronder per år och enhet. På större mer komplexa enheter utförs fyra skyddsronder per år. På mindre enheter utförs en skydds rond per år. Periodiciteten fastställs i kontrollprogram och kontrolleras genom stickprov vid internrevision.

Med fokus på den fysiska arbetsmiljön genomförs även "Safety Visits" på enheterna av arbetsmiljöspecialister och chefer, enligt en fastställd årsplan. Även interna revisioner genomförs i enlighet med en fastställd årsplan. Besöken resulterar i en skriftlig rapport med positiva iakttagelser, eventuella avvikelser och förbättringsförslag med krav på åtgärder och uppföljning.

De största identifierade arbetsmiljöriskerna var för 2021;

- Risk för kontakt med smittbärande ämne (covid-19).
- Brand, särskilt vid hantering av litiumjonbatterier.
- Hantering av asbest vid saneringsarbete.
- Risk för skador kopplat till hantering av tunga maskiner och fordon.
- Risker för skador vid arbete med höga tryck.

² Följande delar inom Dotterbolaget REMONDIS Sweden AB är inte inkluderade i ISO 45001-certifieringen; Distrikt Nord, Resultatenhet Strömstad och Skåne, FH Konvertering samt dotterbolaget Allåtervinning.

> Tabell 1: Olycksstatistik

	LTI – Lost time injury Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar		Totalt antal olyckor		Totalt antal olyckor MED frånvaro		Totalt antal olyckor UTAN frånvaro		Totalt antal tillbud		Totalt antal riskobservationer	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
BUCHEN Sweden AB	16,13	14,21	51	51	10	10	41	41	119	138	419	504
Varav UE ³	–	–	1	0	0	0	1	0	–	–	–	–
REMONDIS Sweden AB	18,47	15,13	54	44	11	15	43	29	95	115	633	748
Varav UE	–	–	6	10	2	7	4	3	–	–	–	–

Under året har totalt 25 olyckor som medfört frånvaro inträffat, varav två som inneburit allvarlig kroppsskada. En rad åtgärder, såsom utbildning och utökad information, har vidtagits från bolagets sida för att säkerställa att dessa inte inträffar igen.

I den årliga medarbetarundersökningen följs den psykosociala arbetsmiljön upp. I och med försäljningen och omorganisationen av bolaget under året har extra stor vikt lagts vid kommunikation och samverkan för att förebygga den psykosociala påverkan en sådan process kan innebära.

Flexibilitet och friskvårdsförmåner är en del av företagets strävan att öka medarbetarnas välmående, förebygga ohälsa och vara en attraktiv arbetsgivare. Lagstadgade hälsoundersökningar ges till berörda medarbetare i enlighet med gällande krav. Utöver de lagstadgade hälsoundersökningarna erbjuds också samtliga anställda en frivillig allmän hälsoundersökning minst vart tredje år. Genom företagshälsovården kan medarbetare även få hjälp med exempelvis samtalsterapi, behandling hos sjukgymnast, bedömning av ergonomi eller specialistläkare. Medarbetarna erbjuds även ett årligt friskvårdsbidrag. För att ge medarbetarna så goda förutsättningar som möjligt att kombinera arbete, familj och fritid finns möjlighet till hemarbete för de som har arbetsuppgifter som tillåter detta.

Personalomsättningen var under året 4,6 % inom BUCHEN Sweden AB⁴ och inom REMONDIS Sweden AB var personalomsättningen 35 %. Personalomsättning var högre än

normalt under 2021 vilket kan kopplas till försäljningen och omorganisationen av bolaget.

Sjukfrånvaron var under året 8,49 % inom BUCHEN Sweden AB⁵ och inom REMONDIS Sweden AB var sjukfrånvaron 6,37 %. Sjukfrånvaron är betydligt högre än normalt vilket beror på covid-19 och de restriktioner som rådde under 2021.

Jämställdhet och mångfald

Bolaget ska vara en inkluderande arbetsplats där alla behandlas likvärdigt och har samma rättigheter och möjligheter. Ingen form av kränkande särbehandling, diskriminering eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen accepteras. Arbete för jämställdhet och mångfald utgår från synen att människors olikheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats. Bolaget har exempelvis mål om att 60 % av alla rekryteringar till ledningsposition ska vara kvinnor.

Bolagets ambition uttrycks i Mångfalds- och likabehandlingspolicy. Policyn innehåller även förklarande direktiv samt en rutin för hur eventuella potentiella kränkningar ska rapporteras. Arbetet med jämställdhet och mångfald inkluderas i det proaktiva psykosociala arbetsmiljöarbetet. Bolagets förebyggande arbete omfattar en rad åtgärder såsom årliga lönekartläggningar, utbildning och meritokratisk rekrytering för att motverka diskriminering i rekryteringsprocessen där endast kompetens ska styra. Det förebyggande arbetet dokumenteras löpande av HR-funktionen.

³ UE: Underentreprenörer.

⁴ Uppgifter avser december 2021 efter inkromsöverlåtelsen.

⁵ Uppgifter avser december 2021 efter inkromsöverlåtelsen.

> Tabell 2: Medelantal anställda fördelat på ålder och kön

	Ålders-grupp	18–29 år		30–39 år		40–49 år		50–59 år		60–68 år		69–74 år		Totalt	
		Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
BUCHEN ¹ Sweden AB	Män	48	18 %	70	26 %	59	22 %	71	26 %	20	7 %	1	0,4 %	268	88 %
	Kvinnor	6	17 %	9	26 %	10	29 %	7	20 %	3	9 %	0	0 %	35	12 %
REMONDIS Sweden AB	Män	75,93	20 %	65	17 %	89	23 %	105,9	28 %	45	12 %	1	0,1 %	380,8	82 %
	Kvinnor	12	15 %	18	22 %	23	28 %	26	32 %	3	4 %	0	0 %	82	18 %
Totalt koncern	Män	123,9	19 %	135	21 %	148	23 %	176,9	27 %	65	10 %	2	0,3 %	648,8	85 %
	Kvinnor	18	15 %	27	23 %	33	28 %	33	28 %	6	5 %	0	0 %	117	15 %

¹ Uppgifter för BUCHEN Sweden AB är baserat på genomsnittet för december 2021 då verksamheten överläts.

> Tabell 3: Sammansättning av styrelse och ledningsgrupper fördelat på ålder och kön ⁶

	Ålders-grupp	18–29 år		30–39 år		40–49 år		50–59 år		60–68 år		69–74 år		Totalt	
		Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Styrelsen	Män	0	0 %	1	20 %	2	40 %	1	20 %	1	20 %	1	20 %	5	100 %
	Kvinnor	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %
Lednings-grupp	Män	0	0 %	2	20 %	5	50 %	3	30 %	0	0 %	0	0 %	10	91 %
	Kvinnor	0	0 %	0	0 %	0	0 %	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1	9 %

Bolaget respekterar självklart alla medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Kollektivavtal finns på samtliga arbetsplatser och totalt omfattas 100 procent av medarbetarna av kollektivavtal.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling sker alltid i samråd med den enskilda medarbetaren och utgår från den enskilde medarbetarens önskemål samt verksamhetens behov och resurser. Medarbetare har, tillsammans med sin chef, ett ansvar att aktivt identifiera utvecklingsbehov och föreslå kompetensutvecklingsåtgärder för att bibehålla, utveckla och erhålla den kompetens som krävs i rollen. Ett viktigt forum för detta är de årliga utvecklingssamtalen. Under året har 61 % av medarbetarna inom BUCHEN Sweden AB samt 49 % av medarbetarna inom REMONDIS Sweden AB haft utvecklingssamtal. Inom stab och ledning har 100 % av medarbetarna haft utvecklingssamtal. Bolaget uppmuntrar även till intern rörlighet för att erbjuda medarbetarna ytterligare utvecklingsmöjligheter inom organisationen.

Bolaget erbjuder kontinuerligt en rad kompetenshöjande utbildningar. På grund av pandemin och försäljningen av

verksamheten har många av dessa utbildningar dock fått skjutas fram till år 2022. Lagstadgade utbildningar, certifieringsutbildningar och andra kravutbildningar har fortsatt anordnats för berörda medarbetare under 2021.

Under året har följande utbildningar genomförts⁷:

- 160 certifieringsutbildningar har slutförts inom 17 olika områden.
- Digital BAM-utbildning för arbetsledning, chefer och skyddsombud.
- Transportstyrelsen beslutade om att tillåta dispens gällande giltighetstid för YKB. YKB tilläts därefter att utföras digitalt under 2021.
- Halka- och fallkampanj i samband med Veolias globala hälso- och säkerhetsvecka i september 2021.
- Höga tryck-utbildning hålls löpande för sanerare, men en stor utbildningsinsats gjordes 2021.
- Digital utbildning i förebyggande av bedrägerier för relevanta medarbetare.
- Ledarskapsutbildning i flera moduler (inklusive arbetsrätt, BAM, miljö, hållbarhet och lagefterlevnad) påbörjades. Utbildningen bordlades på grund av försäljningen. Det är inte beslutat när denna skall återupptas.

⁶ Tabell 3 avser per den 31/12 2021.

⁷ I samband med försäljningen byttes samtliga IT-stödsystem för bland annat kompetens, utbildning och lönehantering. På grund av detta finns inte fullständig statistik för 2021. Ett nytt LMS-system (Learning Management System) implementeras under 2022.

Vårt miljöarbete

Bolaget har ett väl etablerat systematiskt miljöarbete med fokus på att minska miljöpåverkan, minimera miljöriskerna samt uppnå ständiga förbättringar. Större delen av bolaget är sedan många år certifierat i enlighet med ISO 14001⁸. Samtliga delar av bolaget beräknas vara inkluderade till 2023. Vårt miljöarbete styrs ytterst genom vår Affärs- och hållbarhetspolicy med tillhörande direktiv. Det operativa arbetet leds av regionchefer inom BUCHEN Sweden AB och distriktschefer inom REMONDIS Sweden AB som rapporterar direkt till respektive ledningsgrupp.

Miljöriskerna är sedan länge kartlagda och bolaget tillämpar försiktighetsprincipen i vårt dagliga arbete. De främsta miljörisker utgörs av klimatpåverkande utsläpp samt risk för utsläpp av miljöfarliga ämnen vid transport och hantering av farligt avfall såsom i huvudsak elektronikskrot, kemikalier, kyl & frys, batterier och ljuskällor. Det handlar framförallt om transport och hantering av farligt avfall för kunders räkning. Den egna verksamheten använder sig av mycket små mängder kemikalier i egna produktionen, då mestadels oljor, fetter och rengöringsmedel.

Klimatet i fokus

Företaget strävar hela tiden efter att minska den egna klimatpåverkan, då det är en betydande del av företagets totala miljöpåverkan. Särskilt fokus har lagts på energi- och drivmedelsförbrukning samt materialåtervinning.

I april 2021 lanserades bolagets klimatstrategi för perioden 2021–2034, med basår 2020 och delmål 2023. Strategin utgör det övergripande ramverket i utformandet av detaljerade handlingsplaner för att nå bolagets klimatmål. En översyn och revidering av strategin kommer att göras under 2022 till följd av försäljningen då klimatmålen baserades på tidigare ägares nordiska verksamhet.

Totalt orsakades koldioxidutsläpp i scope 1 och 2 på 9 594 ton jämfört med 9 595 föregående år, vilket innebär en marginell minskning. Den ringa minskningen, trots många aktiviteter, beror främst på att en lägre andel förnyelsebart drivmedel nyttjades under 2021. Data gällande scope 3 är ofullständig för år 2021 som en följd av försäljningen av bolaget.

> Tabell 4: Utsläpp av koldioxid (ton)*

Klimatpåverkan (Ton CO ₂)	2020				2021			
	Scope 1	Scope 2	Scope 1+2	Scope 3	Scope 1	Scope 2	Scope 1+2	Scope 3
BUCHEN Sweden AB	5 442	16	5 458	Saknas	4 725	92	4 817	1021*
REMONDIS Sweden AB	4 079	58	4 137	12 652	4 701	76	4 777	837*
Totalt	9 521	74	9 595	12 652	9 426	168	9 594	1858*

* Scope 3 – Data är ofullständig 2021

* För detaljerade uppgifter kring koldioxidutsläpp se Tabell 10 i Appendix

BUCHENS klimatpåverkan härstammar främst från driften av maskiner såsom högttryckspumpar och vakuumsugbilar samt transporter vid utförande av tjänster såsom kombibilstjänster (spol- och slamsugning).

REMONDIS klimatpåverkan utgörs främst av drivmedel till anläggningsmaskiner såsom hjullastare samt tunga fordon vid insamling av fraktioner för återvinning samt energiförbrukning för plaståtervinning och behandling av insamlade ljuskällor.

> Tabell 5: Hanterad mängd avfall

Insamlad/behandlad mängd	2020	2021
	Total insamlad/behandlad mängd avfall*	632 kTon
Varav materialåtervunnen	254 (39 %)	462 (73 %)

*inklusive insamlat avfall som ej passerar REMONDIS anläggning utan körs till annan aktör för behandling/återvinning

⁸ De delar av bolaget som inte är inkluderade i ISO 14001 certifieringen är följande inom REMONDIS Sweden AB; Distrikt Nord, Resultatenhet Strömstad och Skåne, FH Konvertering samt dotterbolaget Allåtervinning.

Som ett led i arbetet med att minska koldioxidutsläppen är 67 % av fordonsflottan Euro 6-klassad och resterande fordon byts kontinuerligt ut till Euro 6. I mesta möjliga mån körs dessutom våra fordon på fossilfri HVO och biogas. Andelen HVO i drivmedel till tunga fordon skall enligt vår strategi ökas kontinuerligt.

> Tabell 6: Antal tunga fordon fördelade på miljöklass

Miljöklass	BUCHEN		REMONDIS		TOTALT		ANDEL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Euro 6	56	62	87	92	143	154	61 %	67 %
Euro 5	33	29	13	11	46	40	20 %	17 %
≤ Euro 4	32	27	13	8	45	35	19 %	15 %

> Tabell 7: Drivmedelförbrukning och andel förnyelsebart egna transporter och maskiner

Bolag	Total mängd drivmedel (l)		Totalt utsläpp av koldioxid från transporter och maskiner (kg CO ₂ ekv)		Volym förnyelsebart (l)		Andel förnyelsebart (%)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
BUCHEN Sweden AB	1 959 799	1 809 819	5 441 869	4 725 117	406 680	429 297	21 %	24 %
REMONDIS Sweden AB	2 409 104*	2 314 685*	3 966 900	4 439 523	1 412 389	1 106 787	59 %	48 %
Varav transportinsamlingstjänster	1 778 432	1 630 649	2 588 284	2 873 778	1 222 356	864 117	69 %	55 %
Varav arbetsanläggningsmaskiner	543 633	626 483	1 139 236	1 383 506	175 328	236 852	32 %	38 %
TOTALT	4 368 903	6 381 636	9 408 769	9 164 640	1 819 069	1 536 084	42 %	37 %

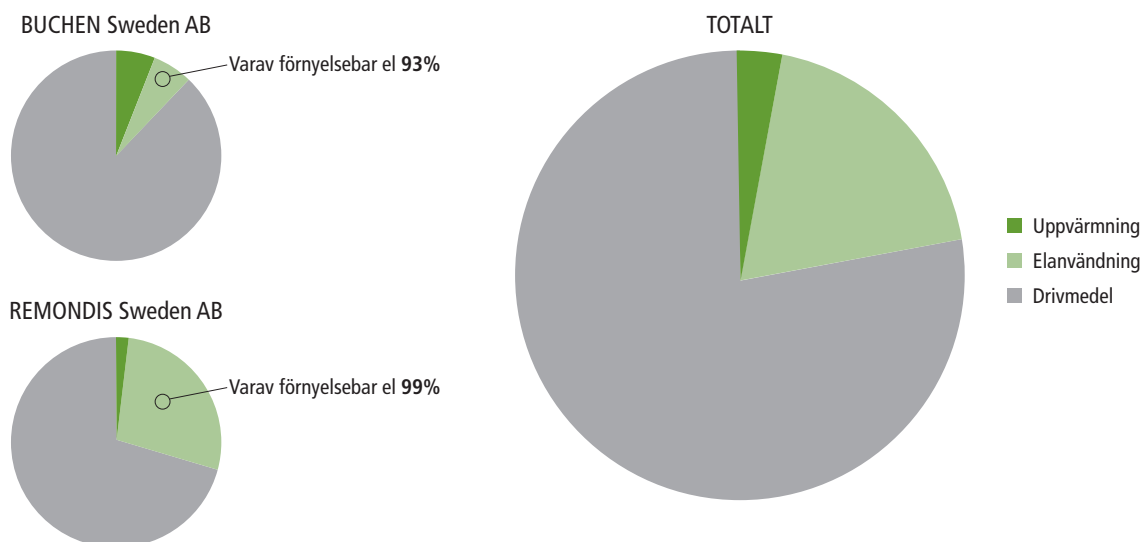
* Fordonsgasen i kilo är inte inkluderad i totala volymen drivmedel som är angiven i liter.

Fordons- och maskinparken byts ut och moderniseras löpande, exempelvis byts tunga maskiner såsom balpressar ut mot mer energisnåla alternativ. Vi arbetar även aktivt med effektivisering av arbetsmetoder, logistikplanering och optimering av fyllnadsgrad. Förebyggande underhåll och utbildning i sparsam körning för chaufförer och maskinoperatörer är andra exempel på förebyggande åtgärder.

Under året har energikartläggningarna uppdaterats med anledning av bolagets försäljning från Veolia.

> Tabell 8: Energianvändning

Bolag	Uppvärmning (MWh)		Elanvändning (MWh)		Drivmedel (MWh)		Total energianvändning (MWh)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
BUCHEN Sweden AB	255	1 178	1 109	1 136	20 501	17 648	21 865	19 962
REMONDIS Sweden AB	1 001	515	8 127	8 883	23 754	22 472	32 881	31 870
TOTALT	1 257	1 693	9 235	10 019	46 275	40 120	56 767	51 832
Varav förnyelsebar (el: Vind, vatten)			375	9 809				



Figur 1. Fördelning energianvändning 2021.

Medarbetarnas tjänsteresor, elförbrukningen för kontorslokaler samt avfall producerat i den egna verksamheten är inte inkluderat i verksamhetens koldioxidutsläpp, då klimatpåverkan från dessa områden är begränsad jämfört med övrig verksamhet.

Farliga kemikalier och substanser

Bolaget har länge arbetat i enlighet med substitutionsprincipen. Detta innebär att de rengöringskemikalier som används vid vissa tjänster inom industrisaneringen samt de kemikalier och oljor som hanteras i våra verkstäder sedan länge är utbytta mot alternativ som innebär minsta möjliga påverkan på miljön.

Avfall från den egna verksamheten

Ytterst lite avfall genereras i den egna verksamheten. Avfallet utgörs av mindre mängder hushållsavfall från de olika kontoren samt farligt avfall såsom filter och oljetrasor från fordonsverkstäderna. Farligt avfall hanteras givetvis på vederbörligt sätt.

Transport och hantering av avfall och farligt avfall

Verksamheten innehar samtliga tillstånd och C-anmälningar för att bedriva miljöfarlig verksamhet samt för att transportera avfall och farligt avfall. Bolaget samlar årligen in och/

eller behandlar 632 000 ton avfall åt våra kunder, varav 73 % materialåtervanns år 2021. Dessutom har REMONDIS en anläggning för separering och återvinning av ljuskällor i Hovmantorp, Växjö, som kräver tillstånd. Det är den berörda kommunen som är tillsynsmyndighet för respektive verksamhet. Alla medarbetare som arbetar med farligt avfall har erforderlig utbildning för att kunna hantera avfallet på ett säkert sätt.

Eventuell misstanke om förorening eller nedskräpning rapporteras och utreds alltid skyndsamt, och relevanta åtgärder vidtas vid behov. Bolaget har inte haft några utsläpp till varken mark, luft eller vatten sedan innan 2017.

En vanligt förekommande miljöaspekt för avfallshanteringsanläggningar är risk för föroreningar i omkringliggande mark och vatten via dagvatten. Vattenprovtagningar och kontroller av dagvatten görs därför regelbundet i enlighet med kontrollprogram och tillstånd. Detta övervakas tillsammans med berörd tillsynsmyndighet och åtgärder görs löpande för att förebygga risken. I och med ökade krav gällande rening av dagvatten har en rad förbättringsprojekt genomförts och pågår även under 2022 för att ytterligare förbättra reningen av dagvatten.

Klimatnytta med materialåtervinning

En ökad användning av återvunnet material kan möjliggöra för andra verksamheter att minska sina koldioxidutsläpp. I företagets klimatbokslut redovisas utsläpp som uppkommer i hela värdekedjan. Klimatnyttan synliggörs och redovisas däremot bland företag som använder återvunnet material baserat på uteblivna utsläpp från jungfruligt material.

> Tabell 9: Klimatnytta – undvikna utsläpp genom bidrag till återvinning istället för användning av jungfruliga råvaror.

Fraktion	Utsläppsfaktor (kg CO ₂ eq/kg avfall)	2020		2021		Mål 2023
		Återvunnet material (kg)	Undvikna utsläpp ton CO ₂ eq	Återvunnet material (kg)	Undvikna utsläpp ton CO ₂ eq	
Papper och kartong	0,4	158 000 000	63 200	166 190 000	66 476	
Plast	0,8	29 590 000	23 672	19 766 000	15 813	
Aluminium	10,6	2 226 000	23 596	3 049 000	32 319	
Järn	2,1	71 766 000	150 709	86 723 000	182 118	
Metallförpackningar	1,8	2 146 000	3 863	3 527 000	6 349	
Andra metaller	0,9	4 399 000	3 959	5 335 000	4 802	
Returträ	0,4	132 000 000	52 800	149 000 000	59 600	
TOTALT undvikna utsläpp (ton CO ₂)			321 798		367 477	370 000



Bakgrund och organisation

Denna hållbarhetsrapport omfattar BUCHEN Sweden AB (fd. Veolia Recycling Solutions Nordic AB), org.nr 556064-3164, med huvudkontor på Importgatan 45 i Hisings Backa, Sverige och dess dotterbolag. BUCHEN Sweden AB är sedan den 16 december 2021 ägt av REMONDIS-gruppen.

Under 2021 hade BUCHEN Sweden AB följande dotterbolag; REMONDIS Sweden AB (fd. Veolia Recycling Solutions Sweden AB), Fredrik Helander Konvertering AB och REMONDIS Plastics Sweden AB (fd. Veolia Recycling Plastics Sweden AB). En inkråmsöverlåtelse av verksamheterna i Fredrik Helander Konvertering AB och Veolia Recycling Plastics Sweden AB gjordes till REMONDIS Sweden AB, per den 1 januari 2021.

BUCHEN Sweden AB har även två intressebolag; Tandem UK Ltd (33 %) och Tandem Import-Export GmbH (33 %). Dessa bolag är exkluderade i denna redovisning.

REMONDIS Sweden AB:s dotterbolag är Allåtervinning i Stockholm Holding AB, Allåtervinning i Stockholm Aktiebolag, Sebnor AB och Sundsvalls Metallåtervinning AB.

Förändring under året

I denna rapport har bolagen benämnts med sina nu gällande firmanamn BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB (ändring av firmanamn genomfördes i februari 2022 för båda bolagen).

I december 2021 såldes koncernen till det tyska bolaget REMONDIS International GmbH. Som en del av transaktionen förvärvades BUCHEN Sweden AB industrisaneringsverksamheten från Veolia Sweden AB.

Inom REMONDIS-gruppen drivs industrisaneringsverksamheten under varumärket BUCHEN och återvinningsverksamheten under varumärket REMONDIS.

Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, med målsättning att ge en öppen och balanserad bild av BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB:s hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsredovisningen har granskats av KPMG i enlighet med årsredovisningslagen.

Detta är bolagets första egna hållbarhetsrapport. Tiden innan förvärvet har bolagets hållbarhetsarbete redovisats som en del av Veolia Nordic AB:s och Veolia Environnements

hållbarhetsredovisning. Denna hållbarhetsrapport som avser kalenderåret 2021 publiceras 2022-06-30 på BUCHEN Sweden AB:s respektive REMONDIS Sweden AB:s svenska hemsidor, www.buchen.se och www.remondis.se.

Data till hållbarhetsrapport 2021

Personaldata är beräknad på FTE. Klimatdata från el och värme har samlats in från leverantörer. Metoden och emissionsfaktorer för klimatberäkningar är i enlighet med GHG Protocols standarder.

Industriserviceverksamheten låg fram till den 30 november 2021 i bolaget Veolia Sweden AB tillsammans med två andra verksamheter som avyttrades separat under 2021. Data för 2021 tillhörande verksamheten är därför sammanställd på data även hämtat från Veolia Sweden AB. Viss data har ej kunnat överföras på grund av systembyte, detta anges i dessa fall direkt i rapporten.

Då en omorganisation av bolagsstrukturen är planerad för 2022, redovisas data för BUCHEN Sweden AB och REMONDIS Sweden AB var och en för sig. Detta för att underlätta för framtida jämförelser över tid.

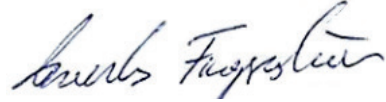
Upprättad av:



Helena Malmström 2022-05-25

Kvalitets- och miljöchef

Godkänd av:



Anders Fagerström 2022-05-25

VD

> Kontakt

För frågor gällande den här hållbarhetsrapporten,
kontakta Helena Malmström på,
helena.malmstrom@buchen.se

Appendix

> Tabell 10: Beräknad klimatdata 2021

Klimatpåverkan Utsläpp	REMONDIS Ton CO2e	BUCHEN Ton CO2e	Totalt Ton CO2e	Kommentar
Scope 1	4 701	4 725	9 426	
Egna transporter	3 219	4 725	7 944	Inom REMONDIS ingår UE som kör under vårt varumärke
– Varav materialtransporter	2 980	NA	2 980	
– Varav persontransporter	239	NA	239	
Processenergi, inklusive egen uppvärmning	0	NA	0	För REMONDIS ingår detta i inköpt el eller inköpt drivmedel
Övrig bränsleförbrukning i egna maskiner/fordon	1 384	NA	1 384	Ingår i transporter ovan för BUCHEN
Direkta utsläpp från deponier	NA	NA	0	
Direkta utsläpp från kompostering	98	NA	98	
Köldmedieläckage	0	0	0	
Scope 2	76	92	168	
Inköpt el	48	29	77	
Inköpt fjärrvärme och fjärrkyla	28	63	91	
Scope 3 inom Återvinningsindustrierna	836	19	855	Ej komplett
Inhyrd arbetsmaskinstjänst	729	0	729	
Transporter uppströms	0	NA	0	UE som kör del av dag vid enstaka tillfällen anses vara försumbart
Transporter nedströms	0	0	0	
Tjänsteresor	6	10	16	
Bränsle- och energirelaterade utsläpp (som inte rapporteras i scope 1 & 2)	102	9	111	
Summa Scopet	5 613	4 836	10 449	
Scope 3 utanför Återvinningsindustrierna	1	165	166	Uppgifter 2021 otillräckliga, 2022-04-03
Avfallshantering	1	Ej sammanställt	1	Uppgifter saknas/Har ej sammanställts för 2021
– Varav hantering av eget uppkommet avfall	0	0	0	
– Varav insamlat avfall som ej kan materialåtervinnas hos återvinningsföretaget	1	0	1	
Uthyrda tillgångar	NA	NA	0	
Inköpta varor och tjänster	NA	NA	0	
Bearbetning av såld produkt	NA	NA	0	
Användning av såld produkt	Ej sammanställt	NA	–	
Kapitalvaror	Ofullständig data	Ofullständig data	–	Uppgifter saknas/Har ej sammanställts för 2021
Summa (inkl valbara kategorier)	5 614	5 001	10 615	



WORKING FOR THE FUTURE

BUCHEN Sweden AB
Importvägen 45
422 46 Hisings Backa
Organisationsnummer: 556064-3164